

Заседание комиссии от 22.12.2023

22.12.2023 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

На заседании комиссии рассмотрены:

I. Уведомления федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности заместителя начальника, ведущего специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, начальника отдела, ведущего специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, главного специалиста-эксперта, начальника отдела, главного специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, главного специалиста-эксперта отделов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов..

По итогам заседания комиссией приняты решения:

I. 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать гражданскому служащему, принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

(Ключевые детали: участие государственного гражданского служащего в деятельности Конкурсной и Аттестационной комиссий Владимирстата).

2. Признать, что при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Указать гражданским служащим на недопущение возникновения ситуаций при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей, а также на необходимость своевременного уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(Ключевые детали: комиссией не установлены полномочия у служащих по принятию управленческих решений в отношении друг друга).

3. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать гражданскому служащему, принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

(Ключевые детали: участие государственного гражданского служащего в деятельности комиссий, созданных во Владимирстате).

4. Признать, что, при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать гражданским служащим, принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

(Ключевые детали: участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Владимирстата).

5. Признать, что при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Указать гражданским служащим на недопущение возникновения ситуаций при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей, а также на необходимость своевременного уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(Ключевые детали: комиссией не установлены полномочия у служащих по принятию управленческих решений в отношении друг друга).

6. . Признать, что при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать гражданским служащим, принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

(Ключевые детали: участие государственных гражданских служащих в деятельности Конкурсной и Аттестационной и иных комиссий, созданных во Владимирстате).

7. Признать, что при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Указать гражданским служащим на недопущение возникновения ситуаций при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей, а также на необходимость своевременного уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(Ключевые детали: комиссией не установлены полномочия у служащих по принятию управленческих решений в отношении друг друга).